

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores

PUCP



**CONVOCATORIA A CONCURSO PARA CUBRIR 3 PLAZAS DE DOCENTE INVESTIGADOR
A TIEMPO COMPLETO PARA EL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA**

SECCIÓN DE INGENIERÍA CIVIL

El Departamento Académico de Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), en el marco del Programa de Atracción de Jóvenes Profesores con Dedicación a tiempo completo (*Tenure Track*), le invita a participar en el concurso para la asignación de:

**Tres (3) plazas a Tiempo Completo (*tenure track*) para docente contratado en el
Departamento de Ingeniería - Sección de Ingeniería Civil**

CRONOGRAMA

Tabla 1. Cronograma detallado de actividades en el proceso de selección.

Actividad	Fecha
Inicio de la convocatoria	1 de junio de 2025
Recepción de documentación de los postulantes	31 de agosto de 2025
Etapla 1 – Evaluación de documentos	5 de septiembre de 2025
Etapla 2 – Evaluación de las competencias en investigación y docencia (entrevistas y clase magistral)	12 de septiembre de 2025
Etapla 3 – Entrevista de autoridades	15 de setiembre de 2025
Etapla 4 – Proceso de contratación	
Evaluación psicológica	16 al 22 de setiembre 2025
Aprobación por el Consejo de Departamento de Ingeniería	29 de setiembre 2025
- Aprobación en Consejo Universitario (CU)	15 de octubre 2025
Inicio de labores en el Departamento Académico	Inicio febrero 2026

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



PERFIL DE LA PLAZA

El Departamento de Ingeniería abre esta convocatoria a profesionales jóvenes en Ingeniería Civil con experiencia probada en investigación en áreas relacionadas a:

- (i) Ingeniería estructural,
- (ii) Ingeniería geotécnica, o
- (iii) Movilidad y transporte.

La persona que se contrate deberá alinearse con la misión y visión de la PUCP y del Departamento, con el objetivo de desarrollar una carrera de investigador de alto nivel. Las personas contratadas tendrán una dedicación tiempo completo en el Departamento Académico de Ingeniería, con un contrato de 40 horas semanales. Asimismo, dedicarán 5 horas semanales por semestre al dictado de curso de pre- y posgrado, y al menos un 60% de su tiempo a la investigación.

REQUISITOS

1. Grado de Doctor, Ph.D., en Ingeniería Civil o áreas de investigación afines a la Ingeniería Civil.
2. Especialización en alguna de las siguientes áreas (máximo de 3 plazas):
 - a. Ingeniería estructural. Se busca un perfil con capacidad de liderar actividades de investigación teórica y experimental en ingeniería sismorresistente.
 - b. Ingeniería geotécnica. Se invita profesionales con experiencia en todas las áreas de ingeniería geotécnica. Algunas áreas notables de interés son: geomecánica computacional, geotecnia experimental en laboratorio y campo, resiliencia de sistemas geotécnicos e ingeniería sísmica.
 - c. Movilidad y transporte. Se busca un perfil con especialización en digitalización y modelamiento del transporte empleando *Big Data*.
3. Tener, de preferencia, menos de 35 años y/o tener una experiencia de al menos 1 año como investigador/a postdoctoral.
4. Dominio del castellano e inglés. El manejo de otros idiomas a nivel intermedio como japonés, chino, portugués, alemán o francés, será positivamente evaluado.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



5. Experiencia de docencia de al menos un año a nivel universitario (mínimo profesor/a asistente o *teaching assistant*). Se valorará la capacidad de dictar algún curso en inglés.
6. Haber presentado ponencias en congresos académicos relacionados a su área de especialización.
7. Haber publicado en revistas académicas indizadas: un mínimo de 2 publicaciones en revistas Scopus, WoS o equivalente en los últimos 5 años.

DOCUMENTOS

- a. *Curriculum Vitae* en inglés o castellano
- b. Escaneado de los grados y/o títulos obtenidos.
- c. Una carta de presentación dirigida al jefe del Departamento de Ingeniería, el doctor Rafael Aguilar, en la que señale:
 - I. Presentación de su historia académica
 - II. Cargo e institución a la que pertenece actualmente
 - III. Principales logros académicos y profesionales
 - IV. Intereses y motivaciones para postular a la plaza
 - V. Compromisos por realizar en caso sea contratado por la PUCP
 - VI. Proyección como profesor de la Universidad
 - VII. Listado de los documentos que anexa
- d. Declaración sobre sus intereses en investigación (*Research Statement*), de máximo dos páginas, que incluya:
 - I. Principales líneas de investigación
 - II. Capacidades desarrolladas para la investigación
 - III. Resumen de sus investigaciones en los últimos 5 años
 - IV. Publicaciones más representativas de su trayectoria de investigación, resaltando las dos publicaciones que considera más relevantes.
 - V. Principales congresos internacionales en los que ha presentado sus investigaciones
 - VI. Los proyectos de investigación y futuras investigaciones que desearía desarrollar en la PUCP en caso de ser elegido.
- E. Declaración sobre su experiencia en docencia (*Teaching Statement*), de máximo dos páginas, que incluya:
 - I. Filosofía personal sobre la enseñanza de la disciplina
 - II. Experiencia en docencia universitaria.
 - III. Cursos o temas relacionados con su disciplina le gustaría enseñar en la

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



universidad.

IV. Concepción acerca de su capacidad para asesorar tesis de estudiantes a nivel de pregrado y posgrado.

F. Tres cartas de recomendación de profesores o investigadores universitarios con los que haya trabajado*

Enviar el expediente de postulación vía correo electrónico a más tardar el 31 de agosto del 2025 indicando en asunto "**POSTULACIÓN CONTRATACIÓN CIV_TENURE_APELLIDO**" a la dirección: recepcion.civil@pucp.edu.pe. Todos los documentos deberían ser presentados en un único archivo en formato PDF

* Las cartas de recomendación deben ser enviadas directamente por el recomendador a más tardar el 31 de agosto del 2025 indicando en asunto "**RECOMENDACIÓN CONTRATACIÓN CIV_TENURE_APELLIDO**" a la dirección: recepcion.civil@pucp.edu.pe

Cualquier consulta sobre el proceso de postulación por parte de los candidatos puede ser dirigida Al Dr. Ian Vázquez Rowe: ian.vazquez@pucp.edu.pe.

COMPROMISOS (Para el periodo de contrato de 3 años)

Los compromisos que adquiere la persona seleccionada son por un periodo de contrato de 3 años.

Compromisos de docencia

1. Dictar el equivalente a 10 horas lectivas al año (en promedio 5 horas semanales por semestre), de las cuales 6 horas deberán ser en niveles de Pregrado o Estudios Generales.
2. Promover la creación de un curso de pre- o posgrado nuevo ligado a las áreas de especialización de la persona contratada en los tres años siguientes a la contratación.
3. Asesorar un promedio anual de 2 tesis de pregrado y/o posgrado y lograr la sustentación de un total de 3 tesis al cabo de tres años
4. Alto desempeño evaluado a través de la Encuesta de Opinión Docente. Los profesores o profesoras se comprometen a obtener los más altos puntajes de acuerdo con la evaluación docente de los alumnos.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



Compromisos de investigación

1. Un mínimo de seis publicaciones en revistas indexadas en Scopus (Q1/Q2) o equivalentes en el período evaluado.
2. Atraer fondos de al menos S/ 150,000 en promedio al año de proyectos externos a la PUCP en los cuales se participe como investigador principal.
3. Participar como investigador principal en al menos una convocatoria de investigación anual de fondos externos a la PUCP.
4. Divulgación de sus investigaciones en congresos académicos arbitrados con comité científico internacional. Se solicita que participe en por lo menos un congreso anual en promedio; los congresos pueden ser virtuales o presenciales.
5. Participar o promover grupos o redes de investigación sobre sus temas de especialización.

Filiación PUCP

La afiliación PUCP es obligatoria para todas las publicaciones, presentaciones, talleres y eventos que se desarrollen durante el período de contratación. Aquellos productos que no cumplan con este requisito no serán evaluados al final del período.

Exclusividad

Durante el período de *tenure track*, se requiere de exclusividad en actividades de docencia e investigación. La persona seleccionada podrá desarrollar actividades de docencia e investigación en otras instituciones educativas superiores como profesor y/o investigador visitante.

Compromiso con el Departamento

La persona seleccionada participará en las labores académico-administrativas necesarias para el funcionamiento de la unidad, contribuyendo con la internacionalización del Departamento. Asimismo, asistirá a las reuniones convocadas por la Jefatura del Departamento.

BENEFICIOS LABORALES E INSTITUCIONALES

- Bonificaciones anuales por publicaciones científicas
- Bonificaciones anuales por buen desempeño docente
- Apoyo económico para presentar ponencias en congresos internacionales

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



- Posibilidad de obtener financiamiento para sus proyectos de investigación a través del Concurso Anual de Proyectos y otras convocatorias de la Dirección de Fomento de la Investigación (DFI)
- Descuentos en cursos y programas académicos de la universidad
- El Departamento de Ingeniería provee a sus profesores el acceso a una red integrada de laboratorios conocida como Core Facilities PUCP. Estos laboratorios concentran tecnología de primer nivel en las siguientes áreas: Manufactura (FabCore), Materiales (MatCore) y Computación de alto performance, HPC (DataCore)

IMPORTANTE

El trabajo se realizará en el campus de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Avenida Universitaria 1801, San Miguel, Lima, Perú

PROCESO DE EVALUACIÓN

Se nombrará una única Comisión de Evaluación con 3 profesores/as del Departamento y 2 profesores/as o investigadores/as que no tengan filiación PUCP para las plazas que se ofrecen. Por parte del Departamento, uno de los tres profesores será la coordinadora de la Sección de Ingeniería Civil. Estará acompañada por el Coordinador de Investigación de la Sección y con un profesor invitado. El coordinador de reclutamiento participará como facilitador sin voz ni voto en el proceso. La PUCP promueve la igualdad de género y de oportunidades en la academia. Por ello, en la medida de lo posible, la Comisión de Evaluación tendrá una composición con balance de género e igualitario.

En primer lugar, los/as postulantes serán evaluados según los documentos enviados. Posteriormente, los/as postulantes que cumplan con los requisitos de la convocatoria y que tengan las puntuaciones más altas serán llamados a una entrevista por Zoom, en la cual se les pedirá que preparen una clase o seminario corto para su presentación.

La PUCP realiza análisis psicológicos al personal que contrata. Se analizarán las características, cualidades y competencias de los postulantes que superen la segunda fase con el fin de tener un perfil de cada uno de ellos. La evaluación estará a cargo de especialistas y no formará parte del puntaje de evaluación.

Finalmente, con los resultados de la evaluación psicológica, el Consejo de Departamento seleccionará, dentro de los plazos establecidos, en caso de que haya más de un candidato seleccionado, al postulante que mejor se ajuste al perfil que requiere el Departamento. El resultado deberá quedar registrado en el Acta del Consejo.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



CONTRATACIÓN

El Departamento Académico deberá enviar a la DAP el acta de resultado final para su aprobación en Consejo Universitario.

Luego de la aprobación se procederá a elaborar el contrato con el profesor. En el contrato se indicarán los compromisos que se espera cumpla el profesor. La comunicación de la contratación del o de la ganadora de la plaza o plazas se realizará de manera posterior a la aprobación del Consejo Universitario.

La fecha de inicio para la contratación será el 1 de febrero del 2026.

OBSERVACIONES

- El trabajo se realizará en el campus de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Avenida Universitaria 1801, San Miguel, Lima, Perú
- A la firma del contrato se deberá contar con la revalidación o reconocimiento del grado ante SUNEDU conforme a la Ley Peruana, en caso el diploma del(a) candidato(a) elegido(a) haya sido obtenido en el extranjero.
- En la eventualidad de que el/la candidato/a elegido/a para las plazas lo requiera, deberá completar con la mayor brevedad los trámites migratorios en la Superintendencia Nacional de Migraciones del Perú para obtener su Carné de Extranjería con la calidad migratoria habilitante para trabajar en el país.

INFORMACIÓN DE LA UNIVERSIDAD Y EL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA

La Pontificia Universidad Católica del Perú, PUCP, es una comunidad académica plural y tolerante, respetuosa de la libertad de conciencia y religión, inspirada en principios éticos, democráticos y católicos que ofrece una formación ciudadana, humanista, científica e integral de excelencia, contribuye a ampliar el saber mediante la investigación e innovación a nivel internacional, promueve la creación y difusión de cultura y arte, reconociendo la naturaleza multicultural del país y se vincula de manera efectiva y

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



permanente con la sociedad y el entorno, reconociendo la diversidad del país y asumiendo su compromiso con el desarrollo humano y sostenible.

La PUCP está ubicada en Lima, la cosmopolita capital peruana a orillas del Océano Pacífico. El Perú es un país sudamericano emergente y dinámico con un patrimonio cultural sumamente rico, diversidad geográfica y reconocida gastronomía, por lo que cuenta con muchas oportunidades de investigación y atrae estudiantes de todas las regiones del Perú y de otros países de Latinoamérica.

La PUCP es la institución privada de educación superior mejor clasificada en Perú y una de las 12 mejores universidades de América Latina según el ranking QS. Tiene el compromiso de promover la tolerancia y la pluralidad, la alta calidad de la docencia, la excelencia en investigación e innovación y la responsabilidad social. Cuenta con cerca de 30.000 estudiantes de pregrado y posgrado, distribuidos en 52 carreras profesionales repartidas en 13 facultades y 112 programas de posgrado incluyendo las Maestrías en Ingeniería Civil y el Doctorado en Ingeniería.

El Departamento de Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica del Perú es una unidad de trabajo académico que agrupa a los docentes de la Universidad vinculados por la dedicación al estudio, la enseñanza, la investigación y la responsabilidad social universitaria en los campos de Ingeniería. La sección de ingeniería civil cuenta con un edificio de oficinas para docentes, 4 laboratorios para docencia e investigación y 4 grupos de investigación. Para conocer más sobre el Departamento Académico de Ingeniería se puede ingresar a los siguientes enlaces:

<https://departamento.pucp.edu.pe/ingenieria/>

<https://departamento-ingenieria.pucp.edu.pe/laboratorios/de-civil/>

<https://facultad-ciencias-ingenieria.pucp.edu.pe/>

<https://posgrado.pucp.edu.pe/maestria/ingenieria-civil/>

<https://posgrado.pucp.edu.pe/doctorados/ingenieria/>