

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



Departamento Académico de Arquitectura – Convocatoria para cubrir una plaza a Tiempo Completo Tenure Track

La Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), como parte del Programa de Atracción a Jóvenes Profesores con Dedicación a Tiempo Completo (*Tenure Track*), invita a postular para la contratación de una persona que asuma las funciones de **docente investigador** a tiempo completo en el Departamento de Arquitectura.

Se convoca **a una (1) plaza** para **Arquitecto**, con PhD o Doctorado en Arquitectura, con experiencia profesional, docente y en investigación en el área de Historia y Teoría de la Arquitectura.

Se espera que los candidatos tengan interés y disposición para asumir responsabilidades de docencia a nivel de pregrado y posgrado y que tengan disposición para participar de manera activa en la vida académica del Departamento y para involucrarse con la comunidad de profesores. Deberán tener capacidad para elaborar y construir relaciones con estudiantes, colegas, instituciones académicas y redes externas. La plaza *Tenure Track* corresponde a un trabajo a tiempo completo de 40 horas semanales de dedicación exclusiva a la Universidad, de las cuales se exige cumplir con un promedio de 10 horas de docencia anual en los diferentes niveles de pregrado y post grado; el resto de las horas serán distribuidas entre labores de investigación, preparación de clases, asesoría a estudiantes, y actividades de apoyo a la gestión académico-universitaria. Se requiere que tengan disponibilidad para incorporarse a tiempo completo y trabajar en el campus de la PUCP de manera exclusiva.

La **contratación está prevista para el 1 de febrero de 2026** y tiene una duración de tres años.

REQUISITOS

1. Arquitecto con grado de Doctor o PhD. en Arquitectura, con especialización en Historia y Teoría de la Arquitectura.
2. Especialización en Historia y Teoría de la Arquitectura.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



3. Dominio del castellano y del inglés. El manejo de otro(s) idioma(s) a nivel intermedio será positivamente evaluado.
4. Experiencia de docencia a nivel universitario, al menos 3 años.
5. Tener, de preferencia, menos de 40 años
6. Haber presentado 2 ponencias en congresos académicos relacionados a su área de especialización y haber publicado en revistas académicas indizadas: un mínimo de 2 publicaciones en revistas Scopus, WoS o equivalente en los últimos 4 años

COMPROMISOS (Para el periodo de contrato de 3 años)

1. Los profesores que ingresan bajo la modalidad de Tenure Track deberán
2. cumplir con una carga lectiva no menor de 10 horas ni mayor de 16 horas en el año. El 60% de esas horas deberá corresponder a cursos regulares, no asesorías de tesis, en carreras de pregrado.
3. Los profesores deberán ser asesores de tesis en pregrado o en posgrado.
4. Formular cursos a partir de las investigaciones y proyectos realizados
5. Participar activamente en la formación del Doctorado en Arquitectura.
6. Un mínimo de tres publicaciones en revistas indexadas en Scopus o equivalentes en el periodo de 3 años tras la contratación
7. Participar o promover redes de investigación en su especialidad.
8. Divulgación de sus investigaciones en congresos académicos nacionales o internacionales, de preferencia arbitrados con comité científico (por lo menos un congreso anual en promedio, los congresos pueden ser virtuales o presenciales).
9. Participar en las actividades regulares de la Unidad (jurados cruzados, comisiones de trabajo, conferencias, reuniones de trabajo de la Línea Técnica, etc.)
10. Promover vínculos institucionales con el sector público y privado en su especialidad.
11. Tener un alto desempeño evaluado a través de la Encuesta de Opinión Docente, por encima del promedio del Departamento Académico de Arquitectura.
12. Exclusividad: No realizar docencia e investigación en otras instituciones educativas universitarias, centros de investigación o equivalentes.
13. Indicar la filiación de la Pontificia Universidad Católica del Perú en todas las publicaciones y presentaciones en eventos académicos que realice.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



BENEFICIOS LABORALES E INSTITUCIONALES

Además de los derechos de ley (seguro nacional de salud, sistema de ahorro previsional, vacaciones anuales de 60 días), los docentes a tiempo completo de la universidad pueden acceder a los siguientes beneficios:

1. Bonificaciones anuales por buen desempeño docente
2. Apoyo económico para presentar ponencias en congresos internacionales
3. Posibilidad de obtener financiamiento para sus proyectos de investigación a través del Concurso Anual de Investigaciones (CAP).
4. Descuentos en cursos y programas académicos de la universidad.
5. Posibilidad de acceder al seguro complementario de salud (EPS)

DOCUMENTOS

1. Currículum vitae (CV) documentado
2. Escaneado de los grados y/o títulos obtenidos*
3. Una carta de presentación dirigida al Jefe del Departamento Académico de Arquitectura, en la que señale:
 - Presentación de su historia académica
 - Cargo e institución a la que pertenece actualmente
 - Principales logros académicos y profesionales
 - Intereses y motivaciones para postular a la plaza
 - Compromisos por realizar en caso sea contratado por la Universidad
 - Proyección como profesor de la Universidad
 - Listado de los documentos que anexa
4. Declaración sobre sus intereses en investigación (*Research Statement*), de máximo dos páginas, que incluya:
 - Reseña sobre su interés en investigación.
 - Capacidades desarrolladas para la investigación
 - Temas o línea de investigación
 - Resumen de sus investigaciones, indicando las más representativas de su trabajo
 - Principales congresos académicos en los que ha presentado sus investigaciones

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



- Los proyectos de investigación y futuras investigaciones que desearía desarrollar en la universidad en caso de ser elegido. Asimismo, deberá indicar cómo obtendría los fondos para llevarlos a cabo.

5. Dos artículos publicados más representativas de su trayectoria de investigación

El artículo no necesariamente debe estar publicado, sino que puede haber sido aceptado y tener fecha de publicación.

6. Declaración sobre su experiencia en docencia (*Teaching Statement*), de máximo dos páginas, que incluya:

- Concepción personal sobre la enseñanza de la disciplina.
- Experiencia en docencia universitaria y sus fortalezas y campos de mejora
- Estrategias de enseñanza, acompañado de una reflexión de por qué las utiliza.
- Fortalezas y aspectos de mejora en la docencia universitaria.
- Los cursos o temas relacionados con su disciplina que le gustaría enseñar en la universidad.

7. Cartas de Recomendación

Dos cartas de recomendación de investigadores o profesores universitarios con los que haya trabajado.

Enviar el expediente de postulación de forma digital en PDF o a través de un link de descarga de *WeTransfer* vía correo electrónico hasta 10 de agosto del 2025 indicando en asunto "POSTULACIÓN TENURE TRACK ARQUITECTURA" a: dptoarquitectura@pucp.edu.pe

La PUCP promueve la igualdad de género en la academia. Se anima a las candidatas mujeres que cumplan con los requisitos y el perfil señalado a presentarse al concurso.

* En caso el profesor seleccionado haya obtenido los títulos o grados en una universidad extranjera, éstos deben ser convalidados de acuerdo con la ley universitaria peruana antes de la firma del contrato. Sobre el proceso de convalidación de títulos y grados académicos en el Perú véase: <https://www.sunedu.gob.pe/procedimiento-de-reconocimiento-de-grados-y-titulos-extranjeros/>

PROGRAMA DE Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



PROCESO DE EVALUACIÓN

La evaluación del candidato o candidata será realizada por un jurado de 5 miembros, de los cuales 3 serán investigadores internacionales externos a la universidad.

Asimismo, la evaluación estará conformada de tres etapas:

- Revisión de los documentos presentados como CV, carta de presentación, declaración sobre intereses en investigación, entre otros.
- Evaluación de competencias en docencia e investigación, la cual se realizará mediante una entrevista y la presentación de una clase modelo.
- Evaluación psicológica. Se analizarán las características, cualidades y competencias de los postulantes.

CRONOGRAMA

Asunto	Fecha
Fecha de convocatoria	Del lunes 09 de junio al domingo 10 de agosto del 2025
Recepción de postulaciones	Del lunes 09 de junio al domingo 10 de agosto del 2025 hasta las 23:55 horas
Evaluación de los documentos	Del 11 al 15 de agosto del 2025
Resultados de la primera etapa	18 de agosto
Evaluación de las competencias en investigación y docencia	Del 19 al 29 de agosto del 2025
Resultado de la segunda etapa	08 de setiembre del 2025
Evaluación psicológica	Del 01 al 05 de setiembre
Resultado final	15 de setiembre del 2025
Envío de resultados a la DAP	15 de setiembre del 2025
Aprobación en Consejo Universitario	24 de setiembre del 2025
Inicio de labores en el Departamento Académico	1 febrero del 2026

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



CONTRATACIÓN

El Departamento Académico deberá enviar a la DAP el acta de resultado final para su aprobación en Consejo Universitario.

Luego de la aprobación se procederá a elaborar el contrato con el profesor. En el contrato se indicarán los compromisos que se espera cumpla el profesor. La comunicación de la contratación del o de la ganadora de la plaza o plazas se realizará de manera posterior a la aprobación del Consejo Universitario.

La contratación está prevista para el 1 de febrero de 2026 y tiene una duración de tres años.

SOBRE EL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE ARQUITECTURA

El Departamento reúne profesores e investigadores de la arquitectura, el urbanismo y el territorio que trabajan en temas directamente relacionados a la realidad física, social y cultural del territorio peruano. El trabajo de creación y difusión del conocimiento se apoya en su unidad de investigación, el Centro de Investigación de la Arquitectura y de la Ciudad (CIAC), con el objetivo de innovar, desde la disciplina, en la educación, la construcción y la implementación de políticas públicas para ciudades y territorios inclusivos, igualitarios, accesibles y sostenibles. A través de los talleres, cursos y seminarios que se imparten en pregrado y postgrado, esta comunidad se ha caracterizado tanto por su labor docente y experiencia profesional en el diseño de edificios y espacios urbanos, como por su dedicación a la investigación de los temas relevantes al desarrollo nacional.