

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



CONVOCATORIA A CONCURSO PARA PLAZA *TENURE TRACK* DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE HUMANIDADES SECCIÓN DE GEOGRAFÍA Y MEDIO AMBIENTE

El Departamento Académico de Humanidades de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), en el marco del Programa de Atracción de Jóvenes Profesores con Dedicación a tiempo completo (*Tenure Track*), invita a participar en el concurso para la asignación de:

Una (1) plaza para docente con dedicación a Tiempo Completo para la sección de Geografía y Medio Ambiente con especialización en climatología y meteorología

**Fecha límite para postular:
11 de julio de 2025**

PERFIL DE LA PLAZA

Se convoca a **una (1) plaza** para docente de especializado o especializada en el área de Geografía Física, en las ramas de climatología y meteorología. Se espera que el candidato/la candidata tenga un fuerte perfil de investigación lo cual incluye haber participado en proyectos de investigación, contar con artículos científicos y colaboraciones científicas internacionales. A la vez debe tener interés y disposición para asumir responsabilidades de docencia a nivel de pregrado y posgrado, así como para participar de manera activa en la vida académica del Departamento de Humanidades e involucrarse con la comunidad de docentes. Deberá tener capacidad para elaborar y construir relaciones con estudiantes, colegas e instituciones académicas externas. La plaza *Tenure Track* corresponde a un trabajo a tiempo completo de cuarenta horas semanales de dedicación exclusiva a la PUCP, de las cuales se exige cumplir con un mínimo de diez (10) horas de docencia anual (alrededor de dos cursos por semestre) en los diferentes niveles de pregrado y posgrado; el resto de las horas serán

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



distribuidas entre labores de investigación, preparación de clases, asesoría a estudiantes, y actividades de gestión académico-universitaria.

La contratación está prevista como inicio para el 1 de febrero de 2026 y tiene una duración de tres años.

REQUISITOS

1. Contar con el grado de doctor(a) en Geografía o en áreas afines a la especialidad antes del cierre de la convocatoria.
2. Se dará preferencia a quienes hayan recibido el grado de doctor con el que se postula dentro de los últimos cinco años antes del cierre de la convocatoria (esto es, que el grado haya sido concedido después del 11 de julio del 2020).
3. Haber realizado investigaciones previamente en el área del concurso.
4. Se debe contar al menos con uno de estos conjuntos de publicaciones (se consideran solamente las publicadas en los últimos 5 años):
 - a. Dos (2) artículos en revistas indizadas en Scopus, Web of Science, clasificadas como Q1 o Q2; o
 - b. Dos (2) capítulos en libros colectivos arbitrados publicados en editoriales de prestigio
5. Haber participado como ponente en eventos académicos de prestigio internacional en los últimos cinco (5) años previos a la fecha de publicación de esta convocatoria (esto es, antes del 12 de mayo de 2025).
6. Presentar el plan de trabajo que desarrollará en el periodo de asignación.
7. De preferencia, tener 40 años o menos, aunque esto no es excluyente.
8. Dominio de castellano e inglés.

COMPROMISOS (Para el periodo de contrato de 3 años)

- Compromisos de investigación
 - Desarrollar producción académica de alta calidad. La persona seleccionada se compromete a publicar durante los tres años de su contrato, por lo menos, uno

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



de estos conjuntos de publicaciones:

- Cuatro (4) artículos indizados en *Scopus y/o Web of Science*, clasificadas como Q1 o Q2; o
- Dos (2) artículos indizados en *Scopus y/o Web of Science*, y dos (2) capítulos de libro en editoriales arbitradas de prestigio, o
- Dos (2) artículos indizados en *Scopus y/o Web of Science*, clasificadas como Q1 o Q2 y cuatro artículos originales indizados en *Scopus y/o Web of Science* en revistas Q3.

Todas las publicaciones deben ser el resultado de investigaciones académicas originales en las áreas de su especialización.

- Participar en grupos y redes de investigación sobre sus temas de especialización;
- Divulgar los resultados de sus investigaciones en al menos tres (3) congresos académicos, presenciales o virtuales, arbitrados y con comité científico internacional.
- Postulación a proyectos con fondos externos.
- Organizar eventos académicos.
- **Compromisos de docencia**
 - Dictar en pregrado y posgrado según las necesidades de la Sección. La persona seleccionada bajo la modalidad de *Tenure Track* deberá cumplir con una carga lectiva de diez horas al año.
 - Diseñar cursos electivos avanzados en sus temas de investigación.
 - Alto desempeño evaluado a través de la encuesta de opinión docente. La persona seleccionada se compromete a obtener puntajes por encima del promedio de acuerdo a la clasificación que la universidad establezca.
 - Perfeccionamiento en docencia universitaria. En caso el comité evaluador o el jefe de Departamento Académico lo determinen o por propia iniciativa, la persona seleccionada podrá indicar cómo continuará perfeccionándose en la docencia en educación superior. Para ello puede participar en programas propuestos por la universidad u otras instituciones.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



- La persona seleccionada deberá asesorar al menos dos (2) estudiantes de tesis en pregrado o posgrado que culminen con la sustentación.

AFILIACIÓN

La persona seleccionada se compromete a indicar a la Pontificia Universidad Católica del Perú como filiación institucional exclusiva en todas las publicaciones y presentaciones en eventos académicos que realice.

EXCLUSIVIDAD

La persona seleccionada se compromete a que, durante el periodo de la asignación, solamente tendrá horas lectivas en la Pontificia Universidad Católica del Perú. No podrá realizar docencia o investigación en otras instituciones educativas universitarias (o equivalente), excepto como profesor(a) invitado(a) o investigador(a) visitante.

BENEFICIOS LABORALES E INSTITUCIONALES

Además de los derechos de Ley (seguro nacional de salud, sistema de ahorro previsional, vacaciones anuales de treinta días), los docentes a tiempo completo de la PUCP pueden acceder a los siguientes beneficios:

1. Bonificaciones anuales por publicaciones científicas (que excedan el número de compromisos asumidos).
2. Bonificaciones anuales por buen desempeño docente.
3. Apoyo económico para presentar ponencias en congresos internacionales (pago de registro, pasajes y viáticos).
4. Posibilidad de obtener financiamiento para sus proyectos de investigación a través del Concurso Anual de Proyectos (CAP).
5. Descuentos en cursos y programas académicos de la universidad.
6. Posibilidad de acceder al seguro complementario de salud (EPS).

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



DOCUMENTOS

Las postulaciones deben presentar los siguientes documentos:

1. *Curriculum vitae* documentado (ver Anexo 1 para un posible formato)
2. Escaneado de los grados y/o títulos obtenidos.
3. Carta de presentación personal. Documento de dos páginas como máximo en formato A4 dirigida al jefe del Departamento Académico de Humanidades, el doctor Miguel Rodríguez Mondoñedo, en el que señale:
 - a. Presentación de su historia académica.
 - b. Cargo e institución a la que pertenece actualmente.
 - c. Línea de investigación.
 - d. Principales logros académicos y profesionales.
 - e. Intereses y motivaciones para postular a la plaza.
 - f. Compromisos por realizar en caso sea contratado por la universidad.
 - g. Su visión como docente e investigador de la PUCP
 - h. Lista de documentos que anexa.
4. Declaración sobre sus intereses en investigación. Documento de dos páginas como máximo en formato A4 que contenga:
 - a. Reseña sobre su interés en la investigación.
 - b. Resumen de sus capacidades desarrolladas para la investigación.
 - c. Temas o líneas de investigación.
 - d. Resumen de sus investigaciones, indicando aquellas que son más representativas de su trabajo.
 - e. Grupos o redes de investigación a los que pertenece.
 - f. Principales congresos en los que ha presentado sus investigaciones.
 - g. Los proyectos de investigación y futuras investigaciones que desearía desarrollar en la universidad en caso sea elegido. Asimismo, deberá indicar cómo obtendría

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



los fondos para llevarlos a cabo.

- h. Relación de las publicaciones realizadas a la fecha en orden descendente.
5. Dos publicaciones representativas de su línea de investigación. Los artículos no necesariamente deben estar publicados. Pueden haber sido aceptados y tener fecha de publicación.
6. Declaración sobre su experiencia en docencia. Documento de dos páginas como máximo en formato A4 que contenga:
 - a. Concepción personal sobre la enseñanza de su disciplina
 - b. Resumen de su experiencia en docencia universitaria y sus estrategias de enseñanza.
7. Al menos dos cartas de recomendación de dos investigadores(as) y/o profesores(as) universitarios(as) con quienes haya trabajado.
8. Otros documentos:
 - a. Evidencias de participación en congresos en los que ha presentado sus investigaciones
 - a. Contactos de referencias de profesores(as) con quienes haya trabajado.

Los documentos a presentar deben ser nombrados de la siguiente manera:

- Apellidos_nombre_CV
- Apellidos_nombre_Grados
- Apellidos_nombre_CartaPresentación
- Apellidos_nombre_Investigación
- Apellidos_nombre_Publicaciones
- Apellidos_nombres_EventosAcadémicos
- Apellidos_nombres_Docencia
- Apellidos_nombre_Recomendación 1
- Apellidos_nombre_Recomendación 2

PROGRAMA DE Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



Para enviar el expediente de postulación, ingrese al siguiente [enlace](#). Al ingresar, seleccione el Departamento Académico de Humanidades y sección de Geografía Medio Ambiente. A continuación, seleccione el nombre de la plaza (Climatología y Meteorología).

La fecha máxima para postular es el **11 de julio de 2025**.

CRONOGRAMA

Actividad	Fecha
Convocatoria y recepción de documentos	Del 12 de mayo al 11 de julio de 2025
Evaluación de los documentos	Del 14 al 25 de julio 2025
Resultados de la primera etapa	4 de agosto de 2025
Evaluación de las competencias en investigación y Docencia	Del 11 al 20 de agosto de 2025
Resultados de la segunda etapa	22 de agosto de 2025
Evaluación psicológica	Del 25 de agosto al 8 de septiembre de 2025
Resultado	10 de septiembre de 2025
Envío de resultados a la DAP	12 de septiembre de 2025
Presentación al Consejo Universitario	24 de septiembre de 2025
Inicio de labores en el Departamento Académico	1 de febrero del 2026

CONSULTAS

- Para cualquier consulta puede escribir al email convocatorias.humanidades@pucp.edu.pe, indicando en asunto “POSTULACIÓN TENURE TRACK de la Sección de Geografía y Medio Ambiente”.

La PUCP promueve la igualdad de género en sus concursos de plazas a la docencia.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



ANEXO 1

NOMBRE COMPLETO

1. Grados académicos

- Estudios universitarios
- Grado(s) académico(s)
- Universidad
- Tesis
- Estudios complementarios
- Diplomaturas
- Cursos de especialización

2. Docencia (en los últimos 5 años)

- Pregrado
- Posgrado
- Asesoría de tesis

3. Investigación (en los últimos 5 años)

- Proyectos de investigación
- Publicaciones académicas
- Eventos académicos arbitrados
- Otros méritos en investigación
- Premios, becas, entre otros.

4. Experiencia profesional (en los últimos 5 años)

- Fecha

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



- Puesto
- Institución
- Funciones principales (máximo 4 líneas)

5. Información relevante adicional

Plan de trabajo para los tres años de asignación de la plaza (Se sugiere elaborar un diagrama de Gantt de dos (2) páginas como máximo).

- Docencia
- Investigación
- Gestión académico-administrativa
- Responsabilidad Social Universitaria y Relación con el Entorno

Datos de contacto

DNI

Correo electrónico

Teléfono