PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



CLUSTER HIRING - DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA
CONVOCATORIA A CONCURSO PARA CUBRIR DOS (02) PLAZAS DE TIEMPO COMPLETO BAJO LA MODALIDAD DE ATRACCIÓN DE JÓVENES PROFESORES (*TENURE TRACK*) EN ÁREAS TRANSVERSALES ESTRATÉGICAS

El Departamento Académico de Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), en el marco del Programa de Atracción de Jóvenes Profesores con Dedicación a tiempo completo (*Tenure Track*), le invita a participar en el concurso para la asignación de:

Dos (02) plazas a Tiempo Completo modalidad Cluster Hiring para el Departamento de Ingeniería

Fecha límite para postular: 30 de agosto de 2024

El Departamento de Ingeniería invita a los postulantes para ocupar dos plazas de profesores a tiempo completo - Tenure Track - en el marco de la política de fortalecimento por áreas transversales estratégicas (*Research Excellence Clusters*).

Este proceso tiene el objetivo de mejorar el impacto en la investigación de la universidad; promover un enfoque colaborativo multi-especialidad, así como avanzar en nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión. Buscamos contrataciones de profesores/as investigadores/as que catalicen la colaboración interdisciplinaria, atraigan fondos de investigación de fondos internacionales y enriquezcan nuestra educación universitaria y experiencia de los estudiantes de pregrado y posgrado abordando desafios académicos críticos y significativos alrededor de las siguientes áreas transversales:

- Medio ambiente y recursos naturales;
- Salud y bienestar;
- Ciudades inteligentes y resilientes;
- Materiales funcionales y estructurales.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores *Investigadores*



Los/as profesionales que se contraten en el marco de esta convocatoria deberán alinearse con la misión y visión de la PUCP y del Departamento, con el objetivo de desarrollar una carrera de investigador de alto nivel. Las personas contratadas tendrán una dedicación a tiempo completo en el Departamento Académico de Ingeniería, con un contrato de 40 horas semanales.

REQUISITOS

1. Grado de Doctor/a. Las postulaciones no están limitadas a doctores/as en ingeniería, sino que buscamos postulantes de cualquier área de la ciencia con capacidad de liderar grupos de investigación transversales en ingeniería.
2. Dominio del inglés. El manejo de otros idiomas a nivel intermedio será positivamente evaluado.
3. Haber publicado un mínimo de 3 publicaciones en revistas indexadas Q1 por Scopus o WoS en los últimos 4 años.

COMPROMISOS (para el periodo de contrato de 3 años)

Compromisos docentes

- Dictar el equivalente a diez (10) horas lectivas al año (en promedio 5 horas semanales por semestre).
- Promover la creación de nueva oferta académica de posgrado ligada al área estratégica bajo la cual se le contrata.
- Asesorar un promedio anual de 2 tesis de pregrado y/o posgrado y lograr la sustentación de un total de 3 tesis.
- Tener un buen desempeño docente evaluado a través de la Encuesta de Opinión Docente, igual o por encima del establecido como requisito para los concursos de Ingreso a la Docencia Ordinaria de la PUCP.
- Elaborar y ejecutar un plan de acciones concretas para fortalecer el cluster transversal bajo el que se le contrata.

Compromisos de investigación

- Publicar como mínimo de seis (06) artículos en revistas indexadas en Scopus en Q1 o Q2 al término de los tres años de contrato. Un mínimo de tres (03) deberían ser en revistas Q1.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



- Participar como investigador principal de la PUCP en al menos cuatro (04) convocatorias de investigación de fondos externos. Dos (2) de ellas deberían ser convocatorias internacionales.
- Participar o promover grupos o redes interdisciplinarias de investigación.
- Atraer fondos de al menos S/ 200,000 en promedio al año de proyectos externos a la PUCP en los cuales se participe como investigador principal.

Filiación PUCP

La filiación PUCP es obligatoria para todas las publicaciones, presentaciones, talleres y eventos que se desarrollen durante el período de contratación. Aquellos productos que no cumplan con este requisito no serán evaluados al final del período.

Exclusividad

Durante el período de tenure track, se requiere de exclusividad en actividades de docencia e investigación. Sin embargo, la persona seleccionada podrá desarrollar actividades de docencia e investigación en otras instituciones educativas superiores extranjeras como profesor y/o investigador visitante en estancias cortas aprobadas por el Departamento Compromiso con el Departamento. La persona seleccionada participará en las labores académico-administrativas necesarias para el funcionamiento de la unidad, contribuyendo con la internacionalización del Departamento. Asimismo, en la medida de lo posible, asistirá a las reuniones convocadas por la Jefatura del Departamento.

BENEFICIOS LABORALES E INSTITUCIONALES

1. Bonificaciones anuales por publicaciones científicas
2. Bonificaciones anuales por buen desempeño docente
3. Apoyo económico para presentar ponencias en congresos internacionales
4. Posibilidad de obtener financiamiento interno para sus proyectos de investigación a través del Concurso Anual de Proyectos y otras convocatorias de la Dirección de Fomento de la Investigación (DFI) y otras unidades de la PUCP
5. Descuentos en cursos y programas académicos de la universidad
6. Condiciones salariales y vacacionales competitivas

DOCUMENTOS QUE DEBEN PRESENTAR

- Currículum Vitae en inglés
- Escaneado de los grados y/o títulos obtenidos.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores *Investigadores*



- Una carta de presentación dirigida al Jefe del Departamento de Ingeniería, el doctor Rafael Aguilar, en la que señale:
  - Presentación de su historia académica
  - Cargo e institución a la que pertenece actualmente
  - Principales logros académicos y profesionales
  - Intereses y motivaciones para postular a la plaza
  - Propuesta de desarrollo como profesor de la Universidad en el marco de uno de los cuatro clústers definidos en la convocatoria.
  - Listado de los documentos que anexa

- Declaración sobre sus intereses en investigación (*Research Statement*), de máximo dos páginas, que incluya:
  - Capacidades desarrolladas para la investigación
  - Temas o líneas de investigación que propone desarrollar alineados a alguno de los clústers definidos para esta convocatoria.
  - Resumen de sus investigaciones, indicando aquellas que son más representativas de su trabajo

- Declaración sobre sus intereses en docencia (*Teaching Statement*), de máximo dos páginas, que incluya:
  - Concepción personal sobre la enseñanza de la disciplina y experiencia en docencia universitaria.
  - Concepción acerca de su capacidad para asesorar tesis de estudiantes a nivel de pregrado y posgrado.
  - Proponer en qué especialidades podría enseñar. Informacion relevante sobre la oferta académica de la PUCP se puede encontrar en los siguientes links:
    - https://facultad-ciencias-ingenieria.pucp.edu.pe/
    - https://posgrado.pucp.edu.pe/maestrias/?buscar=&area=ingenieria&modalidad=
    - https://posgrado.pucp.edu.pe/doctorados/ingenieria/
- Dos cartas de recomendación de investigadores o profesores universitarios con los que haya trabajado.

Enviar el expediente de postulación vía correo electrónico a más tardar el **30 de agosto del 2024** indicando en asunto "***Tenure Track - Cluster Hiring - Surname***" a la

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



siguiente dirección: cluster.hiring@pucp.edu.pe

Los documentos deberían ser presentados en un único archivo en formato PDF. Cualquier consulta sobre el proceso de postulación por parte de los candidatos puede ser dirigida a Ian Vázquez Rowe: ian.vazquez@pucp.edu.pe.

La contratación está prevista para comienzos de 2025 (negociable) y tiene una duración de tres años, luego de lo cual, previa evaluación positiva, la plaza pasa a ser un nombramiento permanente.

PROCESO DE EVALUACIÓN

Se nombrará un tribunal de evaluación con 3 profesores/as del Departamento y 2 profesores/as o investigadores/as que no tengan filiación PUCP para cada plaza que se ofrece. Los Comités no contarán necesariamente con los mismos miembros.

La PUCP promueve la igualdad de género y de oportunidades en la academia. Por ello, en la medida de lo posible, el comité de evaluación tendrá una composición con balance de género e igualitario. En primer lugar, los postulantes serán evaluados según los documentos enviados. Posteriormente, los postulantes que cumplan con los requisitos de la convocatoria y que tengan las puntuaciones más altas serán llamados a una entrevista por Zoom, en la cual se les pedirá que preparen una clase o seminario corto para su presentación. La PUCP realiza análisis psicológicos al personal que contrata. Se analizarán las características, cualidades y competencias de los postulantes que superen la segunda fase con el fin de tener un perfil de cada uno de ellos. La evaluación estará a cargo de especialistas y no formará parte del puntaje de evaluación.

CRONOGRAMA

Inicio de la convocatoria	1 de junio de 2024
Fecha límite de recepción de documentación de los postulantes	30 de agosto de 2024
Evaluación de documentos	5-10 de septiembre de 2024
Resultados de la primera etapa	11 de septiembre de 2024
Evaluación de las competencias en investigación y docencia (entrevistas y	12-20 de septiembre de 2024

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



clase magistral)	
Resultados de la segunda etapa	23 de septiembre de 2024
Evaluación psicológica	24 de setiembre al 10 de octubre de 2024
Evaluación Final a cargo del comité de contratación (entrevistas y revisión de documentos)	11-18 de octubre de 2024
Asignación de candidatos/as a las secciones	21 de octubre – 4 de noviembre de 2024
Resultado final enviado por el Consejo del Departamento de Ingeniería	11 de noviembre de 2024
Aprobación en Consejo Universitario (CU)	Sesión del 20 de noviembre
Inicio de labores en el Departamento Académico	1 de marzo de 2025

OBSERVACIONES

- El trabajo se realizará en el campus de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Avenida Universitaria 1801, San Miguel, Lima, Perú.

- A la firma del contrato se deberá contar con la revalidación o reconocimiento del grado ante SUNEDU conforme a la Ley Peruana, en caso el diploma del(a) candidato(a) elegido(a) haya sido obtenido en el extranjero.

- En la eventualidad de que el/la candidato/a elegido/a para las plazas lo requiera, deberá completar con la mayor brevedad los trámites migratorios en la Superintendencia Nacional de Migraciones del Perú para obtener su carné de extranjería con la calidad migratoria que lo habilite para trabajar en el país.

INFORMACIÓN DE LA UNIVERSIDAD Y EL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores *Investigadores*



La Pontificia Universidad Católica del Perú es una comunidad académica plural y tolerante, respetuosa de la libertad de conciencia y religión, inspirada en principios éticos, democráticos y católicos que ofrece una formación ciudadana, humanista, científica e integral de excelencia, contribuye a ampliar el saber mediante la investigación e innovación a nivel internacional, promueve la creación y difusión de cultura y arte, reconociendo la naturaleza multicultural del país y se vincula de manera efectiva y permanente con la sociedad y el entorno, reconociendo la diversidad del país y asumiendo su compromiso con el desarrollo humano y sostenible.

La PUCP es la institución privada de educación superior mejor clasificada en Perú y una de las 12 mejores universidades de América Latina según el ranking QS. Tiene el compromiso de promover la tolerancia y la pluralidad, la alta calidad de la docencia, la excelencia en investigación e innovación y la responsabilidad social. Cuenta con cerca de 30,000 estudiantes de pregrado y posgrado, distribuidos en 52 carreras profesionales repartidas en 13 facultades y 112 programas de posgrado.

El Departamento de Ingeniería PUCP es una unidad de trabajo académico que agrupa a los docentes de la Universidad vinculados por la dedicación al estudio, la enseñanza, la investigación y la responsabilidad social universitaria en los campos de Ingeniería. El Departamento de Ingeniería congrega profesores que imparten docencia a nivel de pregrado y posgrado en Programas de Ingeniería Ambiental, Biomédica, Civil, Electrónica, Geológica, Industrial, Informática, Mecánica, Mecatrónica, Minas, y Telecomunicaciones. Para conocer más sobre el Departamento Académico de Ingeniería se puede ingresar al siguiente enlace https://departamento.pucp.edu.pe/ingenieria/.