

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores

PUCP



Cluster hiring - Departamento de Ingeniería
Convocatoria a concurso para cubrir tres (03) plazas de tiempo completo bajo la
modalidad de Atracción de jóvenes profesores (*Tenure Track*) en áreas Transversales
estratégicas

El Departamento Académico de Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), en el marco del Programa de Atracción de Jóvenes Profesores con Dedicación a tiempo completo (*Tenure Track*), le invita a participar en el concurso para la asignación de:

Tres (03) plazas a Tiempo Completo modalidad Cluster Hiring para el Departamento de Ingeniería

Fecha límite para postular: 30 de junio del 2025

El Departamento de Ingeniería invita a los postulantes para ocupar tres plazas de profesores a tiempo completo - *Tenure Track* - en el marco de la política de fortalecimiento por áreas transversales estratégicas (*Research Excellence Clusters*).

Este proceso tiene el objetivo de mejorar el impacto en la investigación de la universidad promoviendo un enfoque colaborativo multi-especialidad. Buscamos contrataciones de profesores investigadores que catalicen la colaboración interdisciplinaria, atraigan fondos de investigación de fondos internacionales y enriquezcan nuestra educación universitaria y experiencia de los estudiantes de pregrado y posgrado abordando desafíos académicos críticos y significativos alrededor de las siguientes áreas transversales:

- Salud y bienestar;
- Ciudades inteligentes y resilientes;
- Medio ambiente y recursos naturales;
- Materiales funcionales y estructurales.

Los profesionales que se contraten en el marco de esta convocatoria deberán alinearse con la misión y visión de la PUCP y del Departamento, con el objetivo de desarrollar una carrera de investigador de alto nivel. Las personas contratadas tendrán una dedicación a tiempo completo en el Departamento Académico de Ingeniería, con un contrato de 40 h semanales.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores

PUCP



La contratación está prevista para inicios del 2026 y tiene una duración de tres años.

REQUISITOS

1. Grado de Doctor/a. Las postulaciones no están limitadas a doctores/as en ingeniería. Buscamos postulantes de cualquier área de la ciencia con capacidad de liderar grupos de investigación transversales en ingeniería.
2. Dominio del inglés.
3. Formación profesional afín a las áreas estratégicas de la convocatoria.
4. Haber publicado un mínimo de 3 publicaciones en revistas indexadas Q1 por Scopus o WoS en los últimos 4 años.

COMPROMISOS (Para el periodo de contrato de 3 años)

1. Compromisos docentes

- Dictar el equivalente a diez (10) horas lectivas al año (en promedio 5 horas semanales por semestre).
- Promover la creación de nueva oferta académica de posgrado ligada al clúster transversal bajo el que se le contrata.
- Asesorar un promedio anual de 2 tesis de pregrado y/o posgrado y lograr la sustentación de un total de 3 tesis.
- Tener un buen desempeño docente evaluado a través de la Encuesta de Opinión Docente, igual o por encima del establecido como requisito para los concursos de Ingreso a la Docencia Ordinaria de la PUCP.
- Elaborar y ejecutar un plan de acciones concretas para fortalecer el cluster transversal bajo el que se le contrata.

2. Compromisos de investigación

- Publicar como mínimo de seis (06) artículos en revistas indexadas en Scopus en Q1 o Q2 al término de los tres años de contrato. Un mínimo de tres (03) deberían ser en revistas Q1.
- Participar como investigador principal de la PUCP en al menos cuatro (04) convocatorias de investigación de fondos externos.
- Participar o promover grupos o redes interdisciplinarias de investigación.

PROGRAMA DE Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



- Atraer fondos de al menos S/200,000 en promedio al año de proyectos externos a la PUCP en los cuales se participe como investigador principal.

3. Filiación PUCP

La filiación PUCP es obligatoria para todas las publicaciones, presentaciones, talleres y eventos que se desarrollen durante el período de contratación. Aquellos productos que no cumplan con este requisito no serán evaluados al final del período.

4. Exclusividad

Durante el período de contrato, se requiere de exclusividad en actividades de docencia e investigación. Sin embargo, la persona seleccionada podrá desarrollar actividades de docencia e investigación en otras instituciones educativas superiores extranjeras como profesor y/o investigador visitante en estancias cortas aprobadas por el Departamento Compromiso con el Departamento.

BENEFICIOS LABORALES E INSTITUCIONALES

1. Bonificaciones anuales por buen desempeño docente.
2. Apoyo económico para presentar ponencias en congresos internacionales.
3. Posibilidad de obtener financiamiento interno para sus proyectos de investigación a través del Concurso Anual de Proyectos y otras convocatorias de la Dirección de Fomento de la Investigación (DFI) y otras unidades de la PUCP.
4. Descuentos en cursos y programas académicos de la universidad.
5. Condiciones salariales y vacacionales competitivas.

DOCUMENTOS

- Currículum Vitae en inglés.
- Escaneado de los grados y/o títulos obtenidos.
- Carta de presentación dirigida al Jefe del Departamento de Ingeniería, el doctor Rafael Aguilar, en la que señale:
 - Intereses y motivaciones para postular a la plaza
 - Propuesta de desarrollo como profesor de la PUCP en el marco de uno de los cuatro clústers definidos en la convocatoria.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores

PUCP



- Declaración sobre sus intereses en investigación (*Research Statement*), de máximo dos páginas, que incluya:
 - Capacidades desarrolladas para la investigación.
 - Temas o líneas de investigación que propone desarrollar alineados a alguno de los clústers definidos para esta convocatoria.
 - Resumen de sus investigaciones, indicando aquellas que son más representativas de su trabajo.
- Declaración sobre sus intereses en docencia (*Teaching Statement*), de máximo dos páginas, que incluya:
 - Concepción personal sobre la enseñanza de la disciplina y experiencia en docencia universitaria.
 - Concepción acerca de su capacidad para asesorar tesis de estudiantes a nivel de pregrado y posgrado.
 - Proponer en qué especialidades podría enseñar. Información relevante sobre la oferta académica en Ingeniería de la PUCP se puede encontrar en los siguientes links:
<https://facultad-ciencias-ingenieria.pucp.edu.pe/>
<https://posgrado.pucp.edu.pe/maestrias/?buscar=&area=ingenieria&modalidad>
<https://posgrado.pucp.edu.pe/doctorados/ingenieria/>
- Tres cartas de recomendación de investigadores o profesores universitarios con los que haya trabajado. *

Enviar el expediente de postulación vía correo electrónico a más tardar el 30 de junio del 2025 indicando en asunto "POSTULACIÓN CONTRATACIÓN_TENURE_APELLIDO" a la siguiente dirección: cluster.hiring@pucp.edu.pe. Los documentos deben ser presentados en un único archivo en formato PDF.

*Las cartas de recomendación deben ser enviadas directamente por el recomendador a más tardar el 30 de junio con el asunto "RECOMENDACIÓN CONTRATACIÓN_TENURE_APELLIDO" a la siguiente dirección: cluster.hiring@pucp.edu.pe.

Cualquier consulta sobre el proceso de postulación por parte de los candidatos puede ser dirigida a la Dra. Silvia Rosas: brozas@pucp.edu.pe.

PROGRAMA DE Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



PROCESO DE EVALUACIÓN

Un comité de búsqueda y evaluación integrado por al menos 3 profesores del Departamento y 2 profesores o investigadores que no tengan filiación PUCP se encargará de evaluar los documentos enviados por los candidatos (primera etapa). Los postulantes que cumplan con los requisitos de la convocatoria y que tengan las puntuaciones más altas pasarán por entrevistas con el comité (segunda etapa) y posteriormente con las autoridades de Ingeniería (tercera etapa). La cuarta etapa, incluye una evaluación psicológica y la confirmación de los resultados de la convocatoria por las instancias correspondientes.

Los resultados de cada etapa de evaluación son eliminatorios e inapelables.

CRONOGRAMA

Inicio de la convocatoria	22 de abril 2025
Fecha límite de recepción de documentación de los postulantes	30 de junio 2025
Etapa 1: Evaluación de documentos	14 de julio 2025
Etapa 2: Evaluación de las competencias en docencia e investigación (entrevistas y clase magistral)	04 de agosto 2025
Etapa 3: Entrevista autoridades	25 de agosto 2025
Etapa 4: Evaluación psicológica y proceso de contratación	Setiembre - Octubre 2025
Inicio de labores en el Departamento Académico	Inicio del semestre 2026-1

Observaciones:

- El trabajo se realizará en el campus de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Avenida Universitaria 1801, San Miguel, Lima, Perú.
- A la firma del contrato se deberá contar con la revalidación o reconocimiento del grado ante SUNEDU conforme a la Ley Peruana, en caso el diploma del candidato elegido haya sido obtenido en el extranjero.
- En la eventualidad de que el candidato elegido para las plazas lo requiera, deberá

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores

PUCP



completar con la mayor brevedad los trámites migratorios en la Superintendencia Nacional de Migraciones del Perú para obtener su carné de extranjería con la calidad migratoria que lo habilite para trabajar en el país. La PUCP otorga acompañamiento en este proceso, así como un bono de llegada al país.

INFORMACIÓN DE LA UNIVERSIDAD Y EL DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA

La Pontificia Universidad Católica del Perú es una comunidad académica plural y tolerante, respetuosa de la libertad de conciencia y religión, inspirada en principios éticos, democráticos y católicos que ofrece una formación ciudadana, humanista, científica e integral de excelencia, contribuye a ampliar el saber mediante la investigación e innovación a nivel internacional, promueve la creación y difusión de cultura y arte, reconociendo la naturaleza multicultural del país y se vincula de manera efectiva y permanente con la sociedad y el entorno, reconociendo la diversidad del país y asumiendo su compromiso con el desarrollo humano y sostenible.

La PUCP es la institución privada de educación superior mejor clasificada en Perú y una de las 12 mejores universidades de América Latina según el ranking QS. Tiene el compromiso de promover la tolerancia y la pluralidad, la alta calidad de la docencia, la excelencia en investigación e innovación y la responsabilidad social. Cuenta con cerca de 30,000 estudiantes de pregrado y posgrado, distribuidos en 52 carreras profesionales repartidas en 13 facultades y 112 programas de posgrado.

El Departamento de Ingeniería PUCP es una unidad de trabajo académico que agrupa a los docentes de la Universidad vinculados por la dedicación al estudio, la enseñanza, la investigación y la responsabilidad social universitaria en los campos de Ingeniería. El Departamento de Ingeniería congrega profesores que imparten docencia a nivel de pregrado y posgrado en Programas de Ingeniería Ambiental, Biomédica, Civil, Electrónica, Geológica, Industrial, Informática, Mecánica, Mecatrónica, Minas, y Telecomunicaciones. Para conocer más sobre el Departamento Académico de Ingeniería se puede ingresar al siguiente enlace <https://departamento.pucp.edu.pe/ingenieria/>.