

PROGRAMA DE
**Atracción de
Jóvenes Profesores**
PUCP



DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA
CONVOCATORIA A CONCURSO DE SELECCIÓN DE PROFESORES DE TIEMPO
COMPLETO (TC) (*Tenure Track*) - Sección Ingeniería de Minas

El Departamento Académico de Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), en el marco del Programa de Atracción de Jóvenes Profesores con Dedicación a tiempo completo (*Tenure Track*), invita a participar en el concurso para la asignación de:

Una (1) plaza a Tiempo Completo para docente investigador

El Departamento de Ingeniería abre esta convocatoria dirigida a profesionales jóvenes con amplia experiencia en investigación. La persona que se contrate deberá alinearse con la misión y visión de la PUCP y del Departamento, con el objetivo de desarrollar una carrera de alto nivel investigador.

Fecha límite para envío de documentación:
5 de mayo de 2025

REQUISITOS

- Tener el grado de Doctor o Ph.D. en Ingeniería de Minas o áreas afines (otorgado por universidad QS World University Ranking 2022 – 2024 < 500).
- Tener como énfasis en su desarrollo académico las áreas de biotecnología mineral, minería digital, analítica de datos en minería, inteligencia artificial en minería y áreas de operaciones mineras.
- Tener, de preferencia, menos de 39 años.
- Dominio de los idiomas: español e inglés.
- Experiencia de docencia a nivel universitario (mínimo profesor asistente o *teaching assistant*).
- Haber presentado ponencias en congresos académicos relacionados a su área de especialización.
- Haber publicado en revistas académicas indizadas: un mínimo de 2 publicaciones en revistas Scopus, WoS o equivalente en los últimos 3 años.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores

PUCP



COMPROMISOS (Para el periodo de contrato de 3 años)

- **Compromisos docentes**
 - Dictar el equivalente a diez (10) horas lectivas al año (en promedio 5 horas semanales por semestre), de las cuales 6 horas deberán ser en niveles de Pregrado o Estudios Generales.
 - Promover la creación de un curso de pregrado o posgrado nuevo ligado a las áreas de especialización de la persona contratada.
 - Asesorar un promedio anual de 2 tesis de pregrado y/o posgrado y lograr la sustentación de un total de 3 tesis.
 - Tener un buen desempeño docente evaluado a través de la Encuesta de Opinión Docente, igual o por encima del establecido como requisito para los concursos de Ingreso a la Docencia Ordinaria de la PUCP.
- **Compromisos de investigación**
 - Publicar como mínimo seis (06) artículos en revistas indexadas en Scopus en Q1 o Q2 o equivalentes al término de los tres años de contrato.
 - Participar como investigador principal en al menos una (01) convocatoria de investigación anual de fondos externos a la PUCP.
 - Presentar sus investigaciones en por lo menos un (01) congreso internacional académico arbitrado con comité científico internacional al año.
 - Participar o promover grupos o redes de investigación sobre sus temas de especialización.
 - Atraer fondos de al menos S/100,000 en promedio al año de proyectos externos a la PUCP en los cuales se participe como investigador principal.
- **Otros compromisos**
 - Participar en las actividades regulares de la sección (jurados de tesis, comisiones de trabajo, reuniones de trabajo, etc.).
 - Indicar la filiación de la Pontificia Universidad Católica del Perú en todas las publicaciones y presentaciones en eventos académicos que realice.

PROGRAMA DE Atracción de Jóvenes Profesores PUCP



- No realizar docencia e investigación en otras instituciones educativas universitarias, centros de investigación o equivalentes, excepto como profesor o investigador visitante.

AFILIACIÓN

La afiliación PUCP es obligatoria para todas las publicaciones, presentaciones, talleres y eventos que se desarrollen durante el período de *tenure track*. Aquellos productos que no cumplan con este requisito no serán evaluados al final del período.

EXCLUSIVIDAD

Durante el período de *tenure track*, se requiere de exclusividad en actividades de docencia e investigación. La persona seleccionada podrá desarrollar actividades de docencia e investigación en otras instituciones educativas superiores como profesor y/o investigador visitante.

COMPROMISO CON EL DEPARTAMENTO

La persona seleccionada participará en las labores académico-administrativas necesarias para el funcionamiento de la unidad, contribuyendo con la internacionalización del Departamento. Asimismo, asistirá a las reuniones convocadas por la Jefatura del Departamento.

BENEFICIOS LABORALES E INSTITUCIONALES

Además de los derechos de ley (seguro nacional de salud, sistema de ahorro previsional, vacaciones anuales de 30 días), los docentes a tiempo completo de la universidad pueden acceder a los siguientes beneficios:

- ✓ Bonificaciones anuales por buen desempeño docente.
- ✓ Bonificaciones anuales por publicaciones científicas (que excedan el número de compromisos asumidos).

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores

PUCP



- ✓ Apoyo económico para presentar ponencias en congresos internacionales (pago de registro, pasajes y viáticos).
- ✓ Posibilidad de obtener financiamiento para sus proyectos de investigación a través del Concurso Anual de Investigaciones.
- ✓ Descuentos en cursos y programas académicos de la universidad.
- ✓ Posibilidad de acceder al seguro complementario de salud (EPS).

DOCUMENTOS

1. Currículum Vitae en inglés o castellano, no documentado.
2. Escaneado de los grados y/o títulos obtenidos¹.
3. Una carta de presentación dirigida al jefe del Departamento de Ingeniería, Doctor Rafael Aguilar, en la que señale:
 - a. Presentación de su historia académica.
 - b. Cargo e institución a la que pertenece actualmente.
 - c. Principales logros académicos y profesionales.
 - d. Intereses y motivaciones para postular a la plaza.
 - e. Listado de los documentos que anexa.
4. Declaración sobre sus intereses en investigación (*Research Statement*), de máximo dos páginas, que incluya:
 - a. Capacidades desarrolladas para la investigación.
 - b. Temas o líneas de investigación.
 - c. Resumen de sus investigaciones, indicando aquellas que son más representativas de su trabajo.
 - d. Principales congresos académicos en los que ha presentado sus investigaciones.
 - e. Los proyectos de investigación y futuras investigaciones que desearía desarrollar en la universidad en caso sea elegido.
 - f. Dos publicaciones más representativas de su trayectoria de investigación (pueden ser trabajos ya aceptados en curso de publicación, en ese caso deberá mostrar una carta o constancia de aceptación).

PROGRAMA DE
**Atracción de
Jóvenes Profesores**
PUCP



5. Declaración sobre su experiencia en docencia (*Teaching Statement*), de máximo dos páginas, que incluya:
 - a. Experiencia en docencia universitaria.
 - b. Cursos o temas relacionados con su disciplina que le gustaría enseñar en la universidad.
 - c. Concepción y experiencia acerca de su capacidad para asesorar tesis de estudiantes a nivel de pregrado y posgrado.

6. Dos cartas de recomendación de investigadores o profesores universitarios con los que haya trabajado. En el caso la carta sea remitida directamente por el recomendante, deberá ser enviada al correo mpcheca@pucp.edu.pe indicando en el asunto: FACULTY APPLICATION 2024_Nombre del postulante.

Enviar el expediente de postulación vía correo electrónico a más tardar el lunes 5 de mayo de 2025 indicando en asunto "POSTULACIÓN TENURE TRACK INGENIERÍA DE MINAS" a las siguientes direcciones: mpcheca@pucp.edu.pe

Cualquier consulta sobre el proceso de postulación por parte de los candidatos puede ser dirigida al Coordinador de la Sección Ingeniería de Minas: Dr. Adolfo Pillihuamán: apillihuaman@pucp.pe

CRONOGRAMA

Recepción de documentación de los postulantes	Hasta el 5 de mayo de 2025
Resultados de la primera etapa (Fase I)	5-8 de mayo de 2025
Evaluación de las competencias en investigación y docencia (entrevistas – Fase II)	9-16 de mayo de 2025
Resultados de la segunda etapa	19 de mayo de 2025
Evaluación psicológica	20 de mayo al 6 de junio de 2025
Entrevista de autoridades y presentación al Consejo del Departamento	9 al 13 de junio de 2025

PROGRAMA DE
**Atracción de
Jóvenes Profesores**
PUCP



Envío del resultado a la DAP por parte del Departamento	17 de junio de 2025
Aprobación en Consejo Universitario	25 de junio de 2025
Inicio de labores en el Departamento Académico	Agosto de 2025

SOBRE LA UNIVERSIDAD

La Pontificia Universidad Católica del Perú – PUCP fue fundada en 1917 y cuenta actualmente con casi 30 mil estudiantes en pregrado y posgrado. Desde hace varios años consecutivos, la universidad figura en los rankings internacionales como la mejor del país y una de las mejores veinte de América Latina (Puesto 11 en QS 2025). Su campus universitario se ubica en la ciudad de Lima y sus modernas instalaciones se distribuyen en un área de 40 hectáreas, de las cuales cerca de la mitad corresponden a áreas verdes y espacios destinados a actividades deportivas.

El Departamento de Ingeniería se constituyó en 1969, conformado por 7 secciones: Mecánica, Electricidad y Electrónica, de Minas, Civil, Informática, Industrial y Telecomunicaciones. Cuenta con más de 130 profesores titulares en esas especialidades, quienes ejercen la docencia a nivel de pregrado y posgrado en más de una decena de programas académicos. Asimismo, cuenta con más de 40 Laboratorios.

Contamos con la acreditación de las carreras de ingeniería de la PUCP con instituciones internacionales (CEAB, ABET e ICACIT) cumpliendo con los requisitos y estándares de calidad internacional.

¹En caso el profesor seleccionado haya obtenido los títulos o grados en una universidad extranjera, éstos deben ser convalidados de acuerdo con la ley universitaria peruana antes de la firma del contrato. Sobre el proceso de convalidación de títulos y grados académicos en el Perú véase: <https://www.sunedu.gob.pe/procedimiento-de-reconocimiento-de-grados-y-titulos-extranjeros/>