

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE INGENIERÍA
CONVOCATORIA A CONCURSO DE SELECCIÓN DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO (TC)
(*Tenure Track*)

Sección Bioingeniería

El Departamento Académico de Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), en el marco del Programa de Atracción de Jóvenes Profesores con Dedicación a tiempo completo (*Tenure Track*), invita a participar en el concurso para la asignación de:

Una (1) plaza a Tiempo Completo para docente investigador en el Programa de Ingeniería Biomédica

El Departamento de Ingeniería abre esta convocatoria dirigida a profesionales jóvenes con amplia experiencia en investigación. La persona que se contrate deberá alinearse con la misión y visión de la PUCP y del Departamento, con el objetivo de desarrollar una carrera de alto nivel investigador.

**Fecha límite para envío de documentación:
30 de agosto de 2024**

REQUISITOS:

- Contar con el grado de Doctor en Ingeniería Biomédica, preferentemente en el área de Ingeniería Clínica o afines*. Se consideran afines a la Ingeniería Biomédica en el área de Ingeniería Clínica a grados en Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería de las Telecomunicaciones, Ingeniería Industrial, Gestión o Negocios de Salud.
- En caso el diploma de grado haya sido obtenido en una universidad extranjera, este debe haber sido convalidado de acuerdo con la ley universitaria antes de la firma del contrato.
- Contar con participación en proyectos de investigación, en eventos académicos o en ejercicio profesional de Ingeniería Clínica.
- Demostrar experiencia y evaluaciones favorables en la docencia universitaria.
- Al menos una publicación científica en revista indexada ISI o dos (2) artículos con memorias de congreso internacional indexadas en los últimos cuatro (04) años.
- Deseable contar con experiencia en asesoría de tesis en pregrado o posgrado.
- Deseable contar con experiencia en gestión de fondos, coordinación de equipos técnicos multidisciplinarios, o realización de investigaciones con la participación de seres humanos.
- Dominio del idioma inglés. Los candidatos cuyo idioma materno no sea el español, se recomienda que tengan conocimiento del idioma español.
- Edad inferior a los treinta y cinco (35) años, preferentemente.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



Documentos que deberán presentar los postulantes

- Curriculum Vitae en inglés o castellano
- Escaneado de los grados y/o títulos obtenidos.
- Una carta de presentación dirigida al Jefe del Departamento de Ingeniería, el doctor Rafael Aguilar, en la que señale:
 - ✓ Presentación de su historia académica
 - ✓ Cargo e institución a la que pertenece actualmente
 - ✓ Principales logros académicos y profesionales
 - ✓ Intereses y motivaciones para postular a la plaza
 - ✓ Compromisos por realizar en caso sea contratado por la Universidad
 - ✓ Proyección como profesor de la Universidad
 - ✓ Listado de los documentos que anexa
- Declaración sobre sus intereses en investigación (Research Statement), de máximo dos páginas, que incluya:
 - ✓ Capacidades desarrolladas para la investigación
 - ✓ Temas o línea de investigación
 - ✓ Resumen de sus investigaciones, indicando aquellas que son más representativas de su trabajo
 - ✓ Principales congresos académicos en los que ha presentado sus investigaciones
 - ✓ Los proyectos de investigación y futuras investigaciones que desearía desarrollar en la universidad en caso de ser elegido.
 - ✓ Dos publicaciones más representativas de su trayectoria de investigación (pueden ser trabajos ya aceptados en curso de publicación, en ese caso deberá mostrar una carta constancia de aceptación).
- Declaración sobre su experiencia en docencia (Teaching Statement), de máximo dos páginas, que incluya:
 - ✓ Concepción personal sobre la enseñanza de la disciplina; Experiencia en docencia universitaria.
 - ✓ Qué cursos o temas relacionados con su disciplina le gustaría enseñar en la universidad.
 - ✓ Concepción acerca de su capacidad para asesorar tesis de estudiantes a nivel de pregrado y posgrado.
- Dos cartas de recomendación de investigadores o profesores universitarios con los que haya trabajado.

Enviar el expediente de postulación vía correo electrónico a más tardar el 30 de agosto del 2024.
Los documentos deberán ser presentados en formato PDF. Cualquier consulta sobre el proceso de

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



postulación por parte de los candidatos puede ser dirigida a: seccionbioingenieria@pucp.edu.pe con el asunto "Tenure Track Ing. Biomédica".

La contratación está prevista para marzo de 2025 y tiene una duración de tres años, luego de lo cual, previa evaluación positiva, es considerada para un nombramiento permanente.

COMPROMISOS:

Los compromisos que adquiere la persona candidata son por un periodo de contrato de 3 años, estos son:

Compromisos en docencia

- Horas de docencia: Dictar el equivalente a 10 horas semanales de docencia al año (en promedio 5 horas semanales por semestre), de las cuales 6 horas deberán corresponder a cursos regulares en el pregrado en Ingeniería Biomédica.
- Creación de cursos: Promover la creación de al menos dos cursos nuevos en el pregrado de Ingeniería Biomédica para el área de Ingeniería Clínica.
- Asesoría de tesis: Asesorar al menos 4 tesis al año en el pregrado en Ingeniería Biomédica.
- Desempeño docente: Mantener un alto desempeño evaluado a través de la Encuesta de Opinión Docente. Los profesores se comprometen a obtener los más altos puntajes de acuerdo a la clasificación que la universidad establezca.
- Perfeccionamiento en docencia universitaria: Continuar perfeccionándose en la docencia en educación superior participando de los programas propuestos por la universidad u otras instituciones.

Compromisos en investigación

- Un mínimo de seis artículos publicados en revistas indexadas (Scopus o Web of Science) con clasificación Q1 o Q2.
- Divulgación de sus investigaciones en congresos académicos arbitrados con comité científico internacional. Se solicita que participe en por lo menos un congreso anual en promedio; los congresos pueden ser virtuales o presenciales.
- Participar como investigador principal en al menos una convocatoria de investigación anual de fondos externos a la PUCP.
- Participar en grupos o redes de investigación sobre sus temas de especialización.
- Apoyo en la organización de eventos académicos del Programa de Ingeniería Biomédica.

Compromiso en filiación

- El profesor se compromete a indicar filiación de la Pontificia Universidad Católica del Perú en todas las publicaciones y presentaciones en eventos académicos que realice durante el período de *tenure track*.

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



Compromiso en exclusividad

- El profesor se compromete a que, durante el periodo de *tenure track*, solamente tendrá actividades de docencia e investigación en la Pontificia Universidad Católica del Perú. Es decir, no podrá realizar docencia o investigación en otras instituciones educativas universitarias (o equivalentes), excepto como profesor invitado o investigador visitante.

Compromiso con el Departamento

- La persona seleccionada participará en las labores académico-administrativas necesarias para el funcionamiento de la unidad, contribuyendo con la internacionalización del Departamento. Asimismo, asistirá a las reuniones convocadas por la Jefatura del Departamento.

BENEFICIOS LABORALES:

- Bonificaciones anuales por publicaciones científicas.
- Bonificaciones anuales por buen desempeño docente.
- Apoyo económico para presentar ponencias en congresos internacionales.
- Posibilidad de obtener financiamiento para proyectos de investigación a través de los concursos de la Dirección de Fomento a la Investigación de universidad.
- Descuentos en cursos y programas académicos de la universidad.

CRONOGRAMA:

- Recepción de postulaciones: hasta el 30 de agosto del 2024. vía correo electrónico: seccionbioingenieria@pucp.edu.pe.

Inicio de la convocatoria	1 de julio de 2024
Fecha límite de recepción de documentación de los postulantes	30 de agosto de 2024
Evaluación de documentos	5-10 de septiembre de 2024
Resultados de la primera etapa	11 de septiembre de 2024
Evaluación de las competencias en investigación y docencia	12-20 de septiembre de 2024
Resultados de la segunda etapa	23 de septiembre de 2024
Evaluación psicológica	24 de setiembre al 15 de octubre de 2024

PROGRAMA DE

Atracción de Jóvenes Profesores Investigadores



Entrevista final con el Comité Adhoc	15-25 de octubre de 2024
Resultado final enviado por el Consejo del Departamento de Ingeniería	25 de noviembre de 2024
Aprobación en Consejo Universitario (CU)	Sesión del 11 de diciembre
Inicio de labores en el Departamento Académico	1 de marzo de 2025

Para cualquier consulta, puede escribir al siguiente correo electrónico:
seccionbioingenieria@pucp.edu.pe